



“ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE SASSETTI-PERUZZI”
50127 Firenze Via San Donato, 46/48 - Tel: 055-366809 – Fax: 055-331155
E-mail: FIIS02900L@istruzione.it Pec: FIIS02900L@pec.istruzione.it
Codice Ministeriale : FIIS02900L - Codice Fiscale: 94061580489
Sito internet:www.sassettiperuzzi.edu

Agli Atti
Al Sito Web
All'Albo
Alle Istituzioni scolastiche
di Firenze e Provincia

Firenze 6-03-2019

Prot. n. 1230 C25b

OGGETTO: **Avviso** pubblico per il reperimento di risorse umane, **personale docente da altra Istituzione Scolastica per incarico di ESPERTO**.
PON FSE - Avviso prot. n. 3340 del 23 marzo 2017 - per la realizzazione di progetti di potenziamento delle **COMPETENZE DI CITTADINANZA GLOBALE** - Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale - Obiettivo Specifico 10.2 “Miglioramento delle competenze chiave degli allievi” del Programma Operativo Nazionale “Per la Scuola – competenza e ambienti per l’apprendimento” 2014-2020, Azione 10.2.5 “Azioni volte allo sviluppo delle competenze trasversali”.-
Progetto “IL MONDO SIAMO NOI” - CODICE IDENTIFICATIVO PROGETTO 10.2.5A-FSEPON-TO-2018-168
CUP B15G17000020005

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il bando PON FSE Avviso Prot. AOODGEFID/3340 del 23/03/2017 “Potenziamento delle competenze di cittadinanza globale”. Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo Specifico 10.2 Miglioramento delle competenze chiave degli allievi – Azione 10.2.5 Azioni volte

allo sviluppo delle competenze trasversali – Sottoazione 10.2.5.A Competenze trasversali dal titolo “Il mondo siamo noi”- Codice identificativo 10.2.5A-FSEPON-TO-2018-168”.

VISTA l’approvazione e pubblicazione delle graduatorie definitive regionali delle proposte progettuali degli Istituti scolastici, con la nota MIUR AOODGEFID.REGISTRO UFFICIALE(U). Prot. n 23111 del 12/07/2018 - con la quale viene formalmente comunicata l'autorizzazione del progetto “IL MODO SIAMO NOI” per complessivi € 25.410,00 e l'assegnazione del CODICE IDENTIFICATIVO 10.2.5A-FSEPON-TO-2018-168, a valere sull’Avviso pubblico 3340 del 23 marzo 2017.

VISTA la successiva lettera di autorizzazione del Miur Prot. AOODGEFID-23586 Roma 23/07/2018 indirizzata all’I.I.S. Sassetti - Peruzzi, relativa al progetto codice 10.2.5A-FSEPON-TO-2018-168 “IL MONDO SIAMO NOI”.

VISTA la delibera N. 3 del 5/06/2018 prot. 7236/C25c del Collegio Docenti In riferimento al punto 2.2.a dell’O.d.G., (approvazione all’unanimità).

VISTA la determina di assunzione al bilancio n. prot. 7240/C25c del 27/11/2018.

VISTA la delibera n. 01.07 del Consiglio d’Istituto del 29/10/2018 di iscrizione a bilancio e nomina RUP progetto PON sopracitato.

VISTO il Programma Annuale per l'esercizio finanziario corrente e la situazione finanziaria alla data odierna; VISTE le Linee guida e norme di riferimento, i Complementi di Programmazione ed i relativi Regolamenti CEE; VISTO il D.P.R. 275/99 Regolamento dell’autonomia scolastica;

VISTO il nuovo Decreto di contabilità n. 129 del n. 28 agosto 2018 “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”, ai sensi dell’articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107” entra in vigore il 17 novembre, a sostituire il Decreto Interministeriale n. 44 del 1 febbraio 2001 "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTO il Decreto Lgs. 56 DEL 19/04/2017 contenenti disposizioni integrative e correttive al Decreto Lgs. N. 50/2016; VISTE le note dell’Autorità di gestione relative all’organizzazione e gestione dei progetti PON FSE;

VISTO il d.lgs 165/2001 e ss.mm. e in particolare l’art. 7, comma 6 b) che statuisce che “l’amministrazione deve preliminarmente accertare l’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno”;

VISTA la nota dell’Autorità di gestione prot. 34815 del 2 agosto 2017, relativa all’attività di formazione: chiarimenti sulla selezione degli esperti (verifica preliminare in merito alla sussistenza di personale interno);

VISTO il Decreto Legislativo numero 33 del 2013 aggiornato al D. Lgs 97 del 2016. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”.

VISTO il Decreto Legislativo n. 51 del 18 Maggio 2018, sulla protezione dei dati personali in ambito penale;

VISTO che le informazioni sulle azioni previste dal PON FSE 2014/2020 sono diffuse con la massima pubblicità allo scopo di valorizzare il ruolo dell’Unione Europea e di garantire la massima trasparenza dell’intervento in oggetto;

RITENUTO necessario procedere alla selezione di appropriate figure professionali, per lo svolgimento delle attività formative, e profili interni per lo svolgimento, l’attuazione e la gestione amministrativo-contabile, ferma restando la possibilità di utilizzare ulteriore personale per attività di supporto organizzativo;

VISTO che , per le figure in oggetto , non sono pervenute candidature da parte del personale interno, in riferimento al bando pubblicato il 14-02-2019 n.prot. 787/C25b.

EMANA

Il seguente Bando di selezione di personale docente esterno di altra Istituzione Scolastica, tramite valutazione dei curricula e dei progetti, finalizzato al reclutamento delle seguenti figure:

n.1 incarico di ESPERTO

Il suddetto profilo sarà utilizzato per realizzare il PROGETTO con Codice Identificativo: 10.2.5A-FSEPON-TO-2018-168 - Progetto “IL MONDO SIAMO NOI” Codice CUP B15G17000020005 - Modulo M5 “Superando”- Civismo, rispetto delle diversità e cittadinanza attiva per valorizzare le differenze e gli stereotipi di genere.

OBIETTIVI	TITOLO E CONTENUTO MODULO	DESTINATARI	DURATA ORE	FIGURE RICHIESTE	PERIODO SVOLGIMENTO	BREVE DESCRIZIONE DEL MODULO
Civismo, rispetto delle diversità e cittadinanza attiva	M5 “SUPERANDO” Valorizzare le differenze – Steriotipi di genere	n. max 20 classi terze e quarte Sede Firenze	n. 30 ore	n. 1 Esperto in Teatro sociale. Si richiede il progetto da allegare al curriculum	Febbraio - Giugno 2019	Il modulo, destinato alle classi terze e quarte dell’Istituto, prevede un percorso di educazione al rispetto e alla valorizzazione delle differenze di qualunque origine come strumento per superare pregiudizi, violenze e stereotipi. Stereotipi di genere, stereotipi etnico- razziali, stereotipi sul censo, sulle preferenze sessuali, sulla religione, sul lavoro. Il modulo si prefigge di: - portare alla luce i meccanismi che generano lo stereotipo; analizzare le principali categorie di stereotipi presenti all’interno del gruppo di studenti; identificare ed analizzare l’utilizzo degli stereotipi nei messaggi dei media. L’obiettivo di fondo è di stimolare negli studenti partecipanti la capacità di riconoscere e contrastare l’emersione dello stereotipo, per incentivare un meccanismo di valutazione della realtà basato sulla conoscenza e sul confronto con l’altro. Un obiettivo che riteniamo particolarmente importante da un lato per rispondere all’esigenza di un riequilibrio profondo dei rapporti di genere, e dall’altro per diventare attori attivi del contesto multiculturale. Lo strumento prescelto per tale lavoro è quello teatrale: il teatro, inteso soprattutto nella sua accezione formativa, è strumento di relazione, di adesione emotiva ad input che provengono dall’esterno (il tema, il testo, l’azione scenica), di rielaborazione individuale e collettiva per portare a sintesi le istanze emerse nel percorso.

Art. 1 SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ E COMPITI

Gli incarichi saranno conferiti secondo l'esito della presente selezione, sulla base della posizione utile in graduatoria e delle esigenze formative richieste.

L'ESPERTO avrà i seguenti compiti:

1. Redigere un puntuale progetto didattico relativamente alle tematiche previste dal Modulo per cui è stato incaricato; 2. Partecipare agli incontri per l'organizzazione dei progetti formativi presso l'istituto;
3. Tenere gli incontri formativi sulle specifiche tematiche oggetto dell'incarico ricevuto, secondo il calendario stabilito dalla Scuola conferente;
4. Inserire i contenuti delle lezioni all'interno della piattaforma GPU; collaborare alla somministrazione on line di un questionario iniziale, in itinere ed uno finale al fine di verificare l'andamento e gli esiti della formazione e delle attività didattico-organizzative.
5. Interagire con il Referente Valutazione per il monitoraggio e la valutazione dell'impatto e dei risultati delle attività 6. Provvedere alla stesura di una dettagliata relazione finale

Art. 2 COMPENSI

Per lo svolgimento delle attività sopra descritte sarà riconosciuto un compenso orario massimo onnicomprensivo lordo stato pari a € 70,00 per la figura dell'Esperto ; un compenso orario massimo onnicomprensivo lordo stato pari a € 30,00 per Tutor e Figura aggiuntiva .Sui compensi saranno applicate le ritenute fiscali per legge e quelle previdenziali se previste. Si precisa che la liquidazione dei compensi potrà avvenire solo al termine delle attività in base alle ore effettivamente svolte. Gli incarichi saranno formalizzati con apposita nota, fatta salva ogni altra disposizione di legge e/o regolamento connessa. Il numero di ore effettivamente prestate si desumerà dai registri e/o dai timesheet, debitamente compilati e firmati e presentati al DSGA al termine della propria attività. La liquidazione della retribuzione spettante, opportunamente contrattualizzata, dovrà armonizzarsi con i tempi di trasferimento dei fondi dall'Autorità di Garanzia. Nel caso di suddivisione del periodo di tutoraggio, il compenso sarà equamente ripartito fra i docenti che rivestiranno tali figure.

Art. 3 REQUISITI

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso congiunto dei seguenti requisiti pena l'inammissibilità della candidatura (per le persone giuridiche il possesso dei requisiti si intende riferito sia al legale rappresentante che ai formatori proposti):

- cittadinanza italiana;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non aver riportato condanne penali;
- non aver procedimenti penali in corso;
- contratto a tempo indeterminato, in subordine, a tempo determinato.

Art. 4 CRITERI DI AMMISSIONE

I criteri di ammissione per ESPERTI :

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare, pena esclusione, i seguenti elementi, che saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione:

- Curriculum vitae, in formato europeo, attinente al profilo oggetto della candidatura con indicazione delle esperienze professionali specifiche e formative specifiche e/o certificate. Si prega di allegare copia del documento di identità e del codice fiscale.
- Domanda di partecipazione (Allegato A)
- Abstract del progetto.

- Tabella Titoli valutabili- autocertificazione (Allegato B) .

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LE FIGURE OGGETTO DELLA SELEZIONE

La commissione dopo aver valutato i curricula e i progetti pervenuti, riferendosi alla tabella di autovalutazione (Allegato B), stilerà una graduatoria dalla quale saranno attinte le figure richieste.

I requisiti e i titoli inseriti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico.

Art. 5 PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La domanda di partecipazione al presente avviso (all. A), completa del curriculum vitae in formato europeo, della Tabella di autovalutazione (all. B), della copia del documento di identità e del codice fiscale, con il seguente oggetto **“Personale docente altra Istituzione Scolastica per incarico di ESPERTO Progetto IL MONDO SIAMO NOI Codice 10.2.5A-FSEPON-TO-2018-168”**.

→ dovrà pervenire entro e non oltre il giorno 20 marzo 2019 ore 12,00 all'indirizzo FIIS02900L@pec.istruzione.it e all'indirizzo FIIS02900L@istruzione.it o a mano presso la segreteria didattica al protocollo.

Si fa presente che:

- Non si terrà conto delle istanze pervenute oltre il termine fissato;
- Le domande che risultassero non conformi ai modelli allegati, incomplete o prive del Curriculum Vitae o della tabella di autovalutazione non verranno prese in considerazione;
- L'amministrazione si riserva, in caso di affidamento di incarico, di richiedere la documentazione comprovante i titoli dichiarati.

Art. 6 COMMISSIONE GIUDICATRICE E VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La Commissione di valutazione sarà nominata con decreto del Dirigente Scolastico (che la presiederà) e da tre docenti interni all'Istituto. La graduatoria provvisoria sarà resa pubblica con affissione all'albo dell'Istituto e sul sito dell'Istituto il 27-03-2019.

Avverso la graduatoria provvisoria è ammesso reclamo entro 7 giorni successivi dalla data di pubblicazione.

Trascorsi 07 giorni dalla pubblicazione provvisoria, verrà pubblicata la graduatoria definitiva il 3-04-2019. Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in “autotutela”. A parità di punteggio, si procederà a conferire l'incarico al candidato anagraficamente più giovane.

Art. 7 VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

Le Graduatorie definitive avranno durata di due anni . In caso di proroga da parte dell’Autorità di gestione, le graduatorie si intenderanno automaticamente prorogate. Si procederà al conferimento degli incarichi ai candidati risultati primi in graduatoria per ogni profilo. E’ facoltà di questo Istituto procedere alla suddivisione degli incarichi per ogni profilo nei vari moduli, mediante scorrimento della graduatoria, qualora il conferimento di un unico incarico per ogni profilo pregiudicasse il rispetto dei termini di chiusura del progetto e l’andamento didattico organizzativo dello stesso.

Gli aspiranti, se pubblici dipendenti, dovranno essere autorizzati dall’Amministrazione di appartenenza e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

Art. 8 AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI

Previa verifica delle autodichiarazioni si procederà al conferimento degli incarichi. Per l’utilizzo dei materiali prodotti a seguito dell’espletamento dell’incarico, si applicano le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia di “Protezione del diritto d’autore e di altri diritti connessi al suo esercizio” e “Codice in materia di protezione dei dati personali”.

Gli esperti a cui verranno conferiti incarichi saranno tenuti al rispetto degli obblighi stabiliti dal D.P.R. n. 62 del 19 aprile 2013 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, pena la risoluzione del contratto.

Art. 9 CONTROLLI

L’istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 L. 445/2000 sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli art. 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura, anche con richiesta all’interessato della relativa documentazione comprovante quanto autodichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali, in caso di dichiarazione mendace, l’accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporterà l’immediata interruzione del rapporto con l’istituto.

Art. 10 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall’art. 5 della legge n. 241/1990, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente scolastico pro-tempore.

Art. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs 196 del 30/06/2003, l'Istituto si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

Art. 12 ACCESSO AGLI ATTI DELLA SELEZIONE E RESTITUZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE

L'accesso alla documentazione attinente alla selezione è differito sino alla conclusione dell'iter procedimentale curato dalla Commissione giudicatrice. I candidati potranno richiedere la restituzione dei titoli presentati per la partecipazione alla selezione entro 6 mesi dalla pubblicazione delle graduatorie.

Art. 13 PUBBLICAZIONE DEL BANDO E IMPUGNAZIONI

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio on line d'Istituto www.sassettiperuzzi.edu.it.

Per quanto non espressamente indicato, valgono le disposizioni ministeriali indicate nelle linee guida di attuazione del Programma Operativo Nazionale PON FSE.

Allegato A(domanda ESPERTO)

Allegato B (tabella autovalutazione titoli)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Osvaldo Di Cuffa

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93



ALLEGATO A

Oggetto: Domanda per il reclutamento di personale docente da altra Istituzione Scolastica per incarico di ESPERTO. PON FSE - per la realizzazione di progetti di potenziamento delle COMPETENZE DI CITTADINANZA GLOBALE - Progetto "IL MONDO SIAMO NOI" - CODICE IDENTIFICATIVO PROGETTO 10.2.5A-FSEPON-TO-2018-168

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ in qualità di _____ di questo Istituto CHIEDE di partecipare alla selezione per l'attribuzione dell'incarico di ESPERTO:

A tal fine allega

- il curriculum vitae in formato europeo;
- l'allegato B;
- Abstract del progetto

PER IL MODULO : M5

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, il/la sottoscritto/a dichiara di non essere collegato a ditte o società interessate alla partecipazione alle gare di acquisto. Inoltre, esprime il proprio consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del D.L.vo n 196/03 (Codice in materia di protezione dei dati personali), per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

luogo, li _____ Firma _____



Unione Europea

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE)

ALLEGATO B Tabella di autovalutazione

TABELLA DI AUTOVALUTAZIONE					
TITOLI VALUTABILI			PUNTI	MAX	AUTOVALUTAZIONE
Laurea	Laurea vecchio ordinamento o magistrale.	V < 100	12	15	
		101 < V < 105	13		
		106 < V < 110	14		
		V = 110, 110 e lode	15		
	Laurea triennale.	V < 100	7	10	
		101 < V < 105	8		
		106 < V < 110	9		
		V = 110, 110 e lode	10		
Titoli culturali e formativi	Dottorato di ricerca 180 CFU in discipline della linguistiche.		5	5	
	Master universitario 60 CFU in Tecnologie per la didattica o simile*.	I livello	3	4	
		II livello	4		
	Corso di perfezionamento universitario sulla didattica*.	1 anno	2	3	
		2 anni	3		
	Certificazioni linguistiche (RIF.QE)			B1 2 B2 4 C1 6 C2 8	8
Certificato di Proficiency in English			8		

	Competenze ICT certificate riconosciute dal MIUR (ECDL, MOS, IC3, EIPASS, etc.).	1 punto per ogni certificato	3	
	Partecipazione a corsi di formazione inerenti strettamente alle tematiche oggetto del bando (≥ 25 ore).	1 punto per ogni corso	3	
	Partecipazione a corsi di perfezionamento inerenti strettamente alle tematiche oggetto del bando (≥ 25 ore).	1 punto per ogni corso	3	
Esperienze lavorative	Docenze Universitarie sulle metodologie didattiche.	2 punti per ogni anno acc.	10	
	Partecipazione alle azioni avviate con il PNSD.	1 punto per ogni corso	3	
	Docente Esperto in progetti PON FSE per il personale della scuola (≥ 30 ore) inerenti le tematiche oggetto del bando*.	1 punto per ogni corso	8	
	Docente Esperto nella formazione del personale della scuola in altri contesti (≥ 30 ore).	1 punto per ogni corso	5	
	Esperienze di docenza in Progetti PON FSE per studenti (≥ 30 ore).	1 punto per ogni corso	3	
	Coordinamento e/o partecipazione a progetti nell'ambito della scuola inerenti l'innovazione didattica*.	1 punto per ogni progetto	10	
	Attività di ricerca nel campo delle tematiche oggetto del corso*.	1 punto per ogni anno	5	
	Interventi come relatore ad eventi di portata nazionale e/o regionale sulla didattica*.	1 punto per ogni evento	5	
	Partecipazione a seminari, conferenze, workshop strettamente inerenti le tematiche del bando*.	1 punto per ogni evento	4	
	Esperienze didattiche debitamente documentate*riferite esclusivamente alla tipologia di intervento richiesta con indicazione	1 punto per ogni anno scolastico	6	

	di specifica competenza relativa alle metodologie innovative (flipped learning, coding, peer to peer education, ecc.).			
	Esperienze didattiche debitamente documentate* nell'organizzazione dell'alternanza scuola/lavoro.	1 punto per ogni anno scolastico	5	
	Ogni altro titolo o esperienza inerente le tematiche da trattare e qui non contemplato che, a giudizio insindacabile della Commissione, possa essere ritenuto utile e valutato.	1 punto per ogni titolo	10	
	PROGETTO MODULO		10	

* L'attinenza dei titoli deve essere esplicitata direttamente nel curriculum, ed in ogni caso soggetta alla valutazione della Commissione.

Punteggi massimi assegnabili M5 =128

Formazione accademica	max 15
Titoli culturali e formativi	max 29
Esperienze lavorative	max 74
PROGETTO	max 10

Data

Firma
